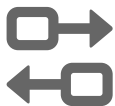


Spørgsmål at reflektere over – få dem i kalenderen!

Ferie, fritid og det hele liv er måske ikke de mest oplagte emner på et professionelt lederkursus. Det er dog emner, enhver leder skal lære at håndtere i længden. Så det er jo oplagt at tænke over disse emner i sin ferie – hvis man vel at mærke kan skrue ned for disciplinmodussen og i stedet gøre det, medens man ser på solnedgangen. Så får man nok flere kreative ideer og tanker!

Hvis man gerne vil bruge ferien til noget helt andet, er det jo også okay. Ferier behøver ikke at være noget, en leder bruger til en eller anden form for ledelsesmæssig udvikling. Yatzy, boglæsning eller en ridetur er også helt fint. Hvis man 2-3 uger kan fokusere udelukkende på det, er man ved at være en mere komplet og moden leder. En leder der ved, at lederrollen er en del af ens personlighed – ikke hele ens personlighed.

Første spørgsmål: Har jeg styr på de to modi?



Ved jeg, hvordan jeg fungerer, når jeg er i disciplinmodussen? Og hvordan jeg er anderledes, når jeg er i lystmodussen? Kan jeg genkende forskellene på de to modi hos mig selv? Hvilke kendetegn er der ved mig, når jeg er i disciplinmodussen? Og når jeg er i lystmodussen? Kan jeg lige godt finde ud af begge dele? På samme tid? Eller har jeg brug for tydelige grænser mellem de to modi? Hvilke grænser fungerer for mig? Har jeg forskellige ritualer, der markerer overgangen fra den ene modus til den anden? Kender mine omgivelser også disse ritualer?

Andet spørgsmål: Får jeg slappet ordentligt af?

Er jeg som leder en duracell-kanin, der knokler hele tiden? Laver jeg hele tiden planer oppe i hovedet og tænker på noget, som skal nås som en del af arbejdet? Hvordan kunne jeg slappe mere af i hverdagen, i weekenden og i ferierne? Har jeg svært ved virkelig at være nærværende? Har jeg haft modet til at spørge børn, familie og venner om dette? Har jeg forholdt mig ærligt til deres feedback? Hvilke ændringer har det givet anledning til/bør det give anledning til? Hvad er det, jeg virkelig bare gerne vil som person, fordi jeg har lyst til det? Tillader jeg mig selv nok at gøre dette?





Tredje spørgsmål: Er jeg kreativ nok?

Får jeg kreative ideer nok? Hvad tyder på dette? Ved jeg, hvordan jeg skal leve mit liv for at få plads til de sider af livet, som er med til at generere ideer og kreative indfald? Hvad skal jeg konkret gøre? Får jeg det gjort nok i hverdagen? Kan jeg godt lade mailboksen være? Tillader jeg mig selv at sidde og dagdrømme i en ellers travl hverdag? Har jeg mange undskyldninger over for mig selv, som jeg bruger til at udskyde disse lystorienterede aktiviteter? Hvad skal der til for at gøre det mere? Hvad ville der ske, hvis jeg næste weekend slet ikke tænkte på arbejdet? Kan jeg det?

Fjerde spørgsmål: Kan jeg rumme det hele liv?

Som leder skal jeg arbejde med det strukturelle – ingen tvivl om det. Men er der en fare for, at det strukturelle får overvægt og vanskeliggør livet i dets fulde kompleksitet og mangfoldighed? Både hos mig selv og i forhold til det jeg som leder ser og arbejder med i organisationen? Kan jeg rumme mine medarbejdere som hele mennesker? Giver jeg plads til dem på denne måde? Er det okay, at en af dem gerne vil sove længe, stege frikadeller på arbejdet og have sin hund med på arbejde? Er det noget, som har sin berettigelse i en professionel organisation? Er det overhovedet emner, vi taler om i ledelsen? Tør vi som ledere sige ja til det fulde liv – selv om vi mister kontrol og må acceptere mere kaos? Får jeg driftslogikken og udviklingslogikken til at spille sammen?



Husk: Du er meget velkommen til at dele dine overvejelser og erfaringer med spørgsmålene i vores faglige forum på: www.linkedin.com/groups/13565374