

12 DECEMBER

FEST OG GAVER

Spørgsmål at reflektere over – få dem i kalenderen!

Denne måneds emner skal man helst dele med så mange som muligt. Det er pointen med festen, gaverne og troen, at disse fænomener kun bliver stærkere og bedre, hvis vi gør det i fællesskab og deler dem. Den lille fest i eget selskab er okay – men i længden lidt kedelig. Vi har brug for andre for rigtig at feste. Vi har brug for at sætte lys på disse fænomener. Det fælles fokus på disse emner er afgørende for at skabe den gode ledelse. Så kom op af lænestolen og få gang i snakken med din mentor, netværk eller ledergruppe. Her er nogle spørgsmål, der kan hjælpe snakken i gang.

Første spørgsmål: Hvad sætter mit lederskab lys på?

Er jeg enig i, at ledelse handler om at sætte fokus på noget – at pege opmærksomheden i organisationen et sted hen? Hvad sætter jeg typisk fokus på? Ser jeg nemmest det halvt fyldte glas eller mere det halvt tømte glas? Hvad når jeg leder – er jeg oftest i dur eller mol – og påvirker det lyset, jeg som person og leder skaber? Hvordan arbejder jeg bevidst med at få dem, jeg leder, til at fokusere på noget bestemt? Lykkes jeg med det? Hvordan? Hvilke kompetencer skal jeg arbejde med for i endnu større grad at kunne skabe selvopfyldende profetier i organisationen? Hvordan kan jeg gøre det uden at være Gandhi eller Luther King? Hvordan arbejder vi sammen i ledergruppen med at skabe fælles fokus på bestemte forhold? Er vi gode nok til sammen at fastholde fokus lang tid nok til at flytte organisationen og dens opmærksomhed?



Andet spørgsmål: Spredt jeg fest og glæde som leder?

Er jeg bevidst nok om styrken ved at skabe fest i en organisation? Både den lille fest hvor jeg anerkender individer for det, de kan og gør? Og den store fest hvor vi sammen glædes over, hvad vi sammen opnår som fællesskab? Husker jeg at give anerkendelse nok i hverdagen og se de personer, der er rundt om mig, som hele personer der har brug for at blive set på denne måde? Og hvordan skelner jeg mellem reel anerkendelse og billig smiger, som man bare smider manipulerende i alle retninger? Er det noget, vi diskuterer i ledergruppen? Husker jeg at give mig selv anerkendelse? Og er ledergruppen stærk nok til, at vi også giver hinanden anerkendelse for det, vi lykkes med og arbejder på?



12 DECEMBER FEST OG GAVER



Tredje spørgsmål: Giver jeg den gave, det er at vise sig sårbar som leder eller...?

Har jeg forelsket mig i forestillingen om mig selv som den stærke ensomme helt, der gør alle ledergerninger perfekt? Eller er jeg ærlig over for mig og tør se mig i spejlet? Hvad er gode tegn på det? Hvornår har jeg sidst fortalt en lederkollega om en kæmpe brøler, jeg lavede som leder? Eller bedt medarbejderne om hjælp eller fortalt dem at jeg ikke kan noget uden dem? Hvilke gaver giver jeg til andre? Og hvad gør jeg som leder for at skabe et stærkt fællesskab, hvor vi giver gaver til hinanden? Formår jeg at vise tillid og få andre til at have tillid til mig som leder? Formår vi som samlet ledelse at skabe en organisation, der er stærk nok til, at den giver gaver tilbage til medarbejderne? Og giver jeg mig selv den gave, det er at tro på sig selv?

Fjerde spørgsmål: Kan jeg skabe tro?

Er jeg parat til at tage på mig som leder, at lederskab grundlæggende handler om at få et fællesskab af individer til at tro på sig selv og fællesskabet? Hvad tror jeg om mine medarbejdere? Hvad vil jeg gerne have dem til at tro på? Hvor finder jeg selv troen på, at jeg kan dette? Er jeg nogle gange nervøs eller ligefrem bange for, at jeg ikke kan få folk til at tro på mig og følge mig? Er jeg åben om dette? Deler jeg denne nervøsitet med andre? Kan vi dele det i vores ledergruppe? Hvorfra kommer viljen til at være en leder, der får folk til at tro på en ambitiøs fremtid? Hvordan lykkes jeg med at skabe denne tro på fremtiden? Er jeg åben nok overfor dialogen om, hvordan vi finder balancen mellem det ambitiøse og realistiske? Er jeg som leder ydmyg og sårbar nok? Og hvordan finder jeg modet til fortsat at tro på mig selv som leder? Tør jeg dele disse refleksioner?



Husk: Du er meget velkommen til at dele dine overvejelser og erfaringer med spørgsmålene i vores faglige forum på: www.linkedin.com/groups/13565374